

Dutch

Beste [insert naam] ,

Ik val maar meteen met de deur in huis: het lijkt mij heel waardevol om de diversiteitstraining van Trickle te volgen met ons hele team.

Tijdens deze training gaan de trainers van Trickle met ons het gesprek aan over diversiteit en inclusie op de werkvloer. Er wordt aandacht besteedt aan het uitleggen van verschillende termen zoals blinde vlekken en onbewuste vooroordelen, maar we gaan ook aan de slag met praktische oefeningen. In deze tijden waarin het steeds duidelijker wordt dat de kansenongelijkheid groot is, is het extra hard nodig om dit ook bespreekbaar te maken op het werk.

Wat we als team uit deze training zullen halen:

- Het gevoel van 'erbij horen' vergroten. Door te leren hoe we goed naar elkaar kunnen luisteren, zorgen we ervoor dat iedereen zich thuis voelt en gehoord voelt.
- Concrete tips over hoe we omgaan met micro agressies op de werkvloer. Er worden juist op de werkvloer vaak opmerkingen/grapjes gemaakt die een beledigende ondertoon hebben, ook al zijn de intenties vaak goed.
- Alerter kunnen zijn op onbewuste vooroordelen. We hebben ze nou eenmaal allemaal, maar door meer te leren over hoe deze vooroordelen ontstaan en hoe we ze herkennen, kunnen we onze blinde vlekken verminderen.
- De mogelijkheid om een diverse pool aan personeel te werven. Een divers team leidt tot meer creativiteit, een betere samenwerking en daardoor zelfs tot een hogere omzet.

Omdat dit een lastig onderwerp kan zijn om aan te snijden op de werkvloer, geloof ik er echt in dat het een goed idee is om deze training aan te gaan.

Ik ben heel benieuwd hoe je over bovenstaande denkt en hoor graag van je. Zullen we het er binnenkort over hebben?

Groeten,

[Insert naam]

English

Dear [insert name] ,

I'll get straight to the point: I think it would be very valuable for us to follow Trickle's diversity training with our entire team.

During this training the Trickle trainers will discuss diversity and inclusion within the workplace. They will pay attention to different things, explaining different terms such as blind spots and unconscious biases, but we also get to work on practical exercises. In these times in which it's becoming more and more clear that there is a huge inequality in opportunities, it is even more necessary to make this a topic for discussion at work.

What we will get out of this training as a team:

- Increase the sense of belonging. By learning how to listen carefully to each other, we ensure that everyone feels at home and heard.
- Tps on how we deal with microaggressions. Particularly in the workplace, comments/jokes are often made that have an insulting undertone, even though the intentions are often good.
- Being able to be more alert to unconscious biases. We all have them, but by learning more about how these biases arise and how we recognize them, we can reduce our blind spots.
- The ability to recruit a diverse pool of staff. A diverse team leads to more creativity, better cooperation and therefore even higher turnover.

Since this can be a tricky topic to tackle within the workplace, I really believe it's a good idea to engage in this training.

I am very curious to hear what you think about the above and would love to hear from you. Shall we talk about it soon?

Greetings,

[Insert name]]

